ARBEITS MEDIZINISCHES ZENTRUM HALL IN TIROL

EGMONT BAUMGARTNER INSTITUT
ARBEITSMEDIZINISCHES ZENTRUM HALL IN TIROL

Wertschätzungs-Kompass für Tirol

Bevölkerungsbefragung Oktober 2026

Im Auftrag des Arbeitsmedizinischen Zentrums Hall in Tirol,
durchgeführt von IMAD Marktforschung Innsbruck

ARBEITS MEDIZINISCHES ZENTRUM HALL IN TIROL
EGMONT BAUMGARTNER INSTITUT
ARBEITSMEDIZINISCHES ZENTRUM HALL IN TIROL

METHODE & PROJEKTDATEN

Repräsentative Bevölkerungsbefragung in Tirol

Durchführung [2]	• September/Oktober 2026 • Online & persönlich
Projektdaten	• 676 Personen tirolweit ab 18 Jahre, davon 402 Berufstätige, davon 101 Personen in Führungsposition • 49% männlich, 51% weiblich, 0% divers
Höchster Bildungs-abschluss	• 64 % Pflichtschule/Lehre/Fachschule ohne Matura • 36 % Matura/Hochschule
Alter	20% 18-30 Jahre, 32% 31-50 Jahre, 32% 51-70 Jahre, 16% über 70 Jahre
Regionen	42 % Innsbruck Stadt und Land, 20% Oberland (Imst, Landeck, Reutte), 32% Unterland (Schwaz, Kufstein, Kitzbühel); 6% Osttirol (Lienz)

Stichprobenfehler: gesamt maximal +/- 3,8%, repräsentative Bevölkerungsbefragung

[2] IMAD Marktforschung Innsbruck

ARBEITS MEDIZINISCHES ZENTRUM HALL IN TIROL

EGMONT BAUMGARTNER INSTITUT
ARBEITSMEDIZINISCHES ZENTRUM HALL IN TIROL

Allgemein weniger Wertschätzung. Im Beruf halb so oft erlebt wie im Privatbereich.

62 %
Wertschätzender Umgang zwischen den Menschen wurde weniger

49 %
Weniger Wertschätzung belastet soziales Miteinander

45 %
bringt Konflikte

43 %
belastet Motivation

68 %
erleben Wertschätzung in der Familie

57 %
im privaten sozialen Umfeld

37 %
am Arbeitsplatz*

n = 676, *n = 402; *Fragestellungen: Wie häufig erleben Sie Wertschätzung durch Familie, privates soziales Umfeld, aktuelle Arbeit? Wie hat sich in den letzten Jahren der Umgang zwischen Menschen entwickelt? Welche Auswirkung hat fehlende Wertschätzung?*

ARBEITS MEDIZINISCHES ZENTRUM HALL IN TIROL

EGMONT BAUMGARTNER INSTITUT
ARBEITSMEDIZINISCHES ZENTRUM HALL IN TIROL

Respekt, Lob & Anerkennung als Kern von gemeinsamem Verständnis von Wertschätzung

*Berufstätige**	**52 %** Respekt	**48 %** Lob & Anerkennung für Leistung	**38 %** Freundlichkeit im Alltag	**30 %** Finanzielle Anerkennung
*Führungskräfte***	**54 %** Respekt	**52 %** Lob & Anerkennung für Leistung	**41 %** Vertrauen & Eigenver-antwortung	**37 %** Mitsprache

Für jede:n Zehnte:n am wichtigsten

*n = 402; **n=101; *Fragestellungen: *Welche Formen der Wertschätzung sind für Sie persönlich in Ihrem Berufsleben am wichtigsten? **Welche Formen der Wertschätzung wirken Ihrer Erfahrung nach bei Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern am stärksten?" Bitte wählen Sie die 3 Wichtigsten ausBitte wählen Sie drei der wichtigsten aus. Und nennen dann den für Sie wichtigsten Faktor.*

ARBEITS MEDIZINISCHES ZENTRUM HALL IN TIROL

EGMONT BAUMGARTNER INSTITUT
ARBEITSMEDIZINISCHES ZENTRUM HALL IN TIROL

Wertschätzung ist das Fundament für Gesundheit & Motivation im Beruf

69 %

Wertschätzung hat wesentlichen Einfluss auf eigene Gesundheit, Wohlbefinden & Motivation

80 %

dachten in ihrem bisherigen Berufsleben bereits einmal über Jobwechsel nach, weil Wertschätzung fehlte

35 %

sehen psychische Belastungen als Folge fehlender Wertschätzung*

n = 402 *Fragestellungen: Wie stark beeinflusst Wertschätzung am Arbeitsplatz Ihre persönliche Gesundheit und Ihr Wohlbefinden? Wie stark Ihre Arbeitsmotivation? Haben Sie wegen fehlender Wertschätzung schon einem über einen Arbeitsplatzwechsel nachgedacht? *n = 676 Welche Auswirkung hat fehlende Wertschätzung Ihrer Meinung nach am häufigsten?*

ARBEITS MEDIZINISCHES ZENTRUM HALL IN TIROL

EGMONT BAUMGARTNER INSTITUT
ARBEITSMEDIZINISCHES ZENTRUM HALL IN TIROL





Milserstraße 21a, 6060 Hall in Tirol, Tel- + 43 5223 57304

www.arbeitsmedizin-hall.at



IMAD – Marktforschung
Karl Schönherr Straße 7 - 6020 Innsbruck - Tel: 0512/588490 - e-mail: office@imad.at - home: www.imad.at